

# Campagne Présidentielle 2017

## Propositions aux candidats pour améliorer la condition des femmes

**Maintien d'un Ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes.**

### **I/ Développer l'autonomie financière des femmes**

- Maintenir les 35 h hebdomadaires - durée qui permet de concilier une vie familiale et une vie professionnelle.
- Améliorer les conditions de travail des femmes et en particulier des mères, qui travaillent à temps partiel.
- Instaurer une option d'individualisation de l'impôt sur le revenu.
- Supprimer les inégalités de revenus à 5 ans (A poste égal, compétences égales, expérience égale, une femme devra être payée à l'égal d'un homme sous peine de pénalités financières)
- Promouvoir l'entreprenariat au féminin : financement de formations dédiées, baisse de l'impôt sur les sociétés (25% pour un bénéfice supérieur à 40 K€/an, maintien de l'IS à taux réduit (15%) pour les TPE. Suppression du RSI, accès facilité au crédit bancaire, doublement des plafonds de chiffre d'affaires en vigueur pour les micro-entreprises.
- Augmentation du pouvoir d'achat par une baisse drastique des charges sociales et patronales via l'instauration d'un différentiel maximal de 20% entre le salaire brut et le salaire net (un salaire brut de 2000 € équivaldrait en net à 1600 €).
- Création d'une assurance chômage universelle qui couvre les salariées mais aussi les commerçantes, indépendantes, entrepreneures, libérales, agricultrices et femmes artisans.

### **II/ Promouvoir l'accès des femmes aux responsabilités**

- Elargir les missions du Défenseur des Droits qui aura pour mission de favoriser les opérations de contrôle aléatoires et imprévus à grande échelle sur les politiques d'égalité H/F des entreprises, et de rendre publics les résultats sur la base du « Name and Shame ».
- Imposer un quota de représentation sexué au sein des Comités de Direction des entreprises.
- Obliger les entreprises, dans le cadre de leur politique RSE, à rédiger un rapport annuel de situation comparée des femmes et à bâtir un plan d'action contre les discriminations et le sexisme au travail.
- Encourager les investitures des femmes issues du secteur privé et du monde entrepreneurial aux mandats électifs (formations dédiées, transparence sur les critères de choix des mandantes, indemnité minimale).

### **III/ Soutenir la parentalité**

- Créer un congé de maternité unique garanti pour toutes les femmes quel que soit leur statut (salariée, entrepreneuse, intermittente, non-salariée, fonctionnaire, etc.) aligné sur le régime le plus avantageux.
- Prendre en compte les aléas liés à la maternité dans le calcul de la retraite.
- Porter le congé paternité à 4 semaines (sur la base du volontariat)
- Soutenir l'effort massif de construction de crèches privées et publiques.
- Encourager les communes à publier en ligne leurs critères d'attribution de places en crèche et mettre en place un système de cotation des demandes.
- Retour à un temps scolaire de 24 heures/semaine pour les écoliers des maternelles et primaires (4 jours x 6 heures). Développement d'activités récréatives ou d'études surveillées après et dans l'école.
- Rendre obligatoire la scolarisation des enfants dès l'âge de 3 ans.